

**GOBIERNO DE PUERTO RICO
MUNICIPIO AUTÓNOMO DE SAN JUAN**

**ORDEN EJECUTIVA NÚM. MSJ- 040
SERIE 2022-2023**

PARA DESIGNAR, CONFORME A LAS DISPOSICIONES DE LA LEY 107-2020, SEGÚN ENMENDADA, CONOCIDA COMO EL “CÓDIGO MUNICIPAL DE PUERTO RICO”, EL COORDINADOR DEL MUNICIPIO AUTÓNOMO DE SAN JUAN PARA ASUNTOS RELACIONADOS CON LA IMPLEMENTACIÓN Y EL CUMPLIMIENTO CON LAS DISPOSICIONES DE LA LEY PÚBLICA 101-336, SEGÚN ENMENDADA, CONOCIDA COMO EL “AMERICANS WITH DISABILITIES ACT OF 1990”, ASÍ COMO DE CUALQUIER OTRA LEY APLICABLE CUYO PROPÓSITO SEA RECONOCER DERECHOS A LAS PERSONAS CON IMPEDIMENTOS, DE MANERA QUE SE PROMUEVA SU ACCESO DE MANERA RÁPIDA Y EQUITATIVA A LOS SERVICIOS Y PROGRAMAS QUE OFRECE EL MUNICIPIO DE SAN JUAN; Y PARA OTROS FINES.

- POR CUANTO:** La Sección 1 del Artículo II de la Constitución de Puerto Rico establece que la dignidad del ser humano es inviolable y que todas las personas son iguales ante la ley. Específicamente se dispone que las leyes encarnarán estos principios de esencial igualdad humana.
- POR CUANTO:** La Sección 7 del mismo Artículo II dispone que no se negará a persona alguna en Puerto Rico la igual protección de las leyes. La Sección 8 consagra el derecho de toda persona a la protección de ley contra ataques abusivos a su honra, a su reputación y a su vida privada o familiar.
- POR CUANTO:** El Artículo 1.018 de la Ley 107-2020, según enmendada, conocida como el “Código Municipal de Puerto Rico”, (en adelante el “Código Municipal”) dispone que el alcalde será la máxima autoridad de la Rama Ejecutiva del gobierno municipal y, en tal calidad, le corresponderá su dirección, administración y la fiscalización del funcionamiento del municipio. Dicho Artículo faculta a los alcaldes para organizar, dirigir y supervisar todas las

funciones y actividades administrativas del municipio, así como para coordinar los servicios municipales entre sí, a fin de asegurar su prestación integral y adecuada en la totalidad de los límites territoriales del municipio. Velar por que la población tenga acceso, en igualdad de condiciones, al conjunto de los servicios públicos mínimos de la competencia o responsabilidad municipal.

POR CUANTO: El inciso (z) del Artículo 1.018 del Código Municipal faculta al alcalde a ejercer todas las facultades, funciones y deberes que expresamente se le deleguen por cualquier ley, ordenanza, resolución municipal y las necesarias e incidentales para el desempeño adecuado de su cargo. De igual forma, el inciso (y) de dicho Artículo le faculta a delegar por escrito a cualquier funcionario o empleado de la Rama Ejecutiva municipal las funciones y deberes que por esta ley se le confieren, excepto la facultad de aprobar, adoptar y promulgar reglas y reglamentos.

POR CUANTO: Es Política Pública de esta Administración Municipal, no discriminar contra ninguna persona por razón de raza, color, género, edad, creencia religiosa, nacimiento, origen o identificación étnica o nacional, ideología política, incapacidad física o mental, condición socioeconómica, haber sido víctima de violencia doméstica o de género, status de veterano, orientación sexual, sea esta real o percibida, identidad de género o estatus migratorio o marital de las partes. De igual forma, la Administración Municipal tiene un firme compromiso con promover un ambiente libre de hostigamiento sexual.

POR CUANTO: Es importante fomentar la resolución rápida y equitativa de las quejas relacionadas a cualquier acción prohibida por la Ley Pública 101-336, según enmendada conocida como el "*Americans with Disabilities Act of 1990*" (en adelante, la "Ley ADA", por sus siglas en inglés), la Sección 504 de la Ley Pública 93-112, según enmendada, conocida como el "*Rehabilitation Act of 1973*" (en adelante, la "Sección 504"), y la reglamentación aplicable del *United States Department of Housing and Urban Development* (en adelante, el "HUD", por sus siglas en inglés). La Sección 504 prohíbe el discrimen por discapacidades en cualquier programa o actividad que reciba fondos federales. Dicha Sección también establece

que: "Ninguna persona con discapacidades que cualifique será excluido de participar, se le negarán beneficios o será objeto de discriminación, únicamente por razón de su discapacidad, en cualquier programa o actividad que reciba asistencia financiera federal,..." "

POR CUANTO: La Administración Municipal tiene el firme compromiso de garantizar el acceso de todo ciudadano y ciudadana a los servicios y programas disponibles, de una manera sencilla, ágil, económica y rápida. Es por ello que, con la presente Orden Ejecutiva, se designa el Coordinador del Municipio Autónomo de San Juan para asuntos relacionados con la Ley Pública 101-336, según enmendada, conocida como el "*Americans With Disabilities Act Of 1990*", así como de cualquier otra ley aplicable cuyo propósito sea reconocer derechos a las personas con impedimentos, de manera que se promueva su acceso de manera rápida y equitativa a los servicios y programas que ofrece el Municipio de San Juan. Dicho coordinador deberá poseer y mantener cualidades profesionales intachables y experiencia en asuntos relacionados con la implementación y cumplimiento de la Ley ADA.

POR TANTO: Yo, Miguel A. Romero Lugo, Alcalde del Municipio Autónomo de San Juan, en virtud de la autoridad y facultades que me confiere la Ley 107-2020, según enmendada, conocida como el "Código Municipal de Puerto Rico", **DISPONGO LO SIGUIENTE:**

PRIMERO: Designo al Sr. David Cruz Vélez como Coordinador del Municipio Autónomo de San Juan para asuntos relacionados con la Ley Pública 101-336, según enmendada, conocida como el "*Americans With Disabilities Act Of 1990*", así como de cualquier otra ley aplicable cuyo propósito sea reconocer derechos a las personas con impedimentos, de manera que se promueva su acceso de manera rápida y equitativa a los servicios y programas que ofrece el Municipio de San Juan.

SEGUNDO: El Coordinador de Ley ADA designado, velará por la implementación y el cumplimiento con las disposiciones de la Ley ADA en el Municipio Autónomo de San Juan, incluyendo la canalización de las solicitudes relacionadas con servicios y querellas. El Coordinador servirá, además, de

enlace entre los ciudadanos y el Municipio para facilitar el acceso de estos a los servicios y ayudas que se ofrecen.

TERCERO:

De igual forma, cualquier persona que crea que ha sido víctima de discriminación por discapacidades presentará su queja ante el Coordinador designado mediante esta Orden Ejecutiva. El asunto será tramitado de acuerdo con el procedimiento establecido en *Procedimiento de Quejas de Sección 504 / ADA del Municipio Autónomo de San Juan*, adoptado mediante la Orden Ejecutiva Núm. MSJ-032, Serie 2021-2022.

CUARTO:

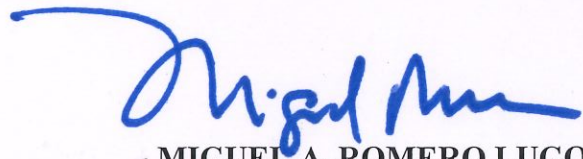
El Municipio pondrá a disposición de todas las personas interesadas el nombre, dirección de la oficina, los números de contacto y la dirección de correo electrónico del Coordinador de Ley ADA designado en esta Orden Ejecutiva. El Ayuntamiento también publicará esta información en su sitio web.

QUINTO:

Cualquier Orden Ejecutiva que, en todo o en parte, resultare incompatible con la presente, queda por esta derogada hasta donde existiere tal incompatibilidad.

SEXTO:

Esta Orden Ejecutiva entrará en vigor inmediatamente después de su firma. **EN TESTIMONIO DE LO CUAL**, expido la presente Orden Ejecutiva bajo mi firma, en la Ciudad de San Juan, Puerto Rico, Estados Unidos de América, hoy 29 de noviembre de 2022.



MIGUEL A. ROMERO LUGO
ALCALDE

